



PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN

DINAS PENDIDIKAN

Jl. Veteran No.2 ☎(0287) 381289, 381447 Kode Pos 54311

No. : 420/1786
Lamp : 1(satu) set
Perihal : Pemilihan Pendidik
Tenaga Kependidikan Berprestasi
Tingkat Kabupaten Kebumen
Tahun 2020

Kebumen, 5 Maret 2020

Kepada Yth. :

1. Korwilcam se-Kabupaten Kebumen
2. Kepala SMP Negeri / Swasta
3. Koordinator Pengawas
4. Kepala SPNF SKB Kab. Kebumen
5. Ketua HIMPAUDI Kab. Kebumen
6.

Di -

KEBUMEN

Berdasarkan DPA SKPDTahun Anggaran 2020 pada Dinas Pendidikan Kabupaten Kebumen Program Peningkatan Mutu Pendidik dan Tenaga Kependidikan Kegiatan Pengembangan Mutu dan Kualitas Program Pendidikan dan Pelatihan bagi Pendidik dan Tenaga Kependidikan, bahwa dalam rangka mempersiapkan kegiatan pemilihan/seleksi di tingkat provinsi dan nasional, dengan ini kami sampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Pemilihan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Berprestasi Tingkat Kabupaten Kebumen Tahun 2020 meliputi :

- | | |
|-------------------|---|
| 1) Kepala TK | 8) Tutor Paket |
| 2) Kepala SD | 9) Pengelola PKBM |
| 3) Kepala SMP | 10)Pengelola LKP |
| 4) Guru TK | 11)Pendidik PAUD |
| 5) Guru SD | 12)Pengelola PAUD |
| 6) Guru SMP | 13)Operator Dapodik SD Negeri / Swasta |
| 7) Pengawas TK/SD | 14)Operator Dapodik SMP Negeri / Swasta |

2. Pemilihan Guru PPKn penerima Anugerah Konstitusi Tahun 2020 untuk Jenjang :

- 1) Guru SD; dan
- 2) Guru SMP.

3. Pelaksanaan Pemilihan PTK Berprestasi :

a. Pendaftaran peserta dari Korwilcam dan SMP diserahkan kepada panitia tingkat kabupaten paling akhir **tanggal 31 Maret 2020** pada jam kerja dengan menyerahkan dokumen sesuai yang dipersyaratkan dan mengisi lembar Biodata Peserta di laman : <http://gg.gg/PTK-Pres-Form>;

b. Pelaksanaan Pemilihan PTK Berprestasi dan Guru PPKn Berprestasi Tingkat Kabupaten Kebumen sebagai berikut :

1. **Penilaian Portofolio dan Best Practices** : Tanggal 1 s.d. 4 April 2020
2. **Seleksi Tertulis, Presentasi & Wawancara** : Tanggal 6 s.d. 8 April 2020

c. Peserta Lomba :

1. Setiap Korwil **wajib** mengirimkan 1 (satu) peserta untuk jenis lomba :
 - (1) Guru TK Berprestasi
 - (2) Guru SD Berprestasi
 - (3) Guru PPKn Berprestasi
 - (4) Kepala TK Berprestasi
 - (5) Kepala SD Berprestasi
 - (6) Pendidik PAUD Berprestasi
 - (7) Pengelola PAUD Berprestasi
 - (8) Operator Dapodik SD Berprestasi

2. Setiap SMP **wajib** mengirimkan 1 (satu) peserta untuk jenis lomba ;
 - (1) Kepala SMP Negeri Berprestasi
 - (2) Guru SMP Negeri Berprestasi
 - (3) Guru PPKn Berprestasi
 - (4) Operator Dapodik Negeri/Swasta Berprestasi

d. Ketentuan dan persyaratan pemilihan terlampir dalam surat ini.

Demikian untuk dapat dipedomani, atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.



H. MOH. AMRUDIN., S.IP.,MM.
Pembina Utama Muda
NIP. 19680424 199803 1 011

**PETUNJUK TEKNIS PEMILIHAN PTK BERPRESTASI
TINGKAT KABUPATEN KEBUMEN TAHUN 2020**

A. KEPALA TK BERPRESTASI

1. Persyaratan Umum :

- a. Berstatus Kepala TK Aktif;
- b. Berusia Maksimal 53 Tahun;
- c. Memiliki Sertifikat Pendidik;
- d. Memiliki masa kerja sebagai Kepala TK sekurang-kurangnya 2 tahun;
- e. Belum pernah mendapat hukuman disiplin pegawai tingkat berat;
- f. Sehat Jasmani dan Rohani

2. Persyaratan Khusus :

Kepala TK yang pernah meraih pemenang I Tingkat Nasional hasil pemilihan pada 2 tahun terakhir tidak diperkenankan mengikuti pemilihan kembali pada Tahun 2020

3. Persyaratan Administrasi :

- a. SK Pengangkatan Kepala TK dilegalisir Pejabat Berwenang;
- b. Fotokopi Sertifikat Pendidik;
- c. Fotokopi Sertifikat Pelatihan/Seminar/Simposium di Bidang Pendidikan 3 Tahun terakhir;
- d. Fotokopi Sertifikat Penghargaan/Prestasi ketika menjabat sebagai Kepala TK 3 tahun terakhir;
- e. Hasil Karya Tulis (Artikel/Makalah/Buku/Modul) yang berkaitan dengan tugas pokok dalam 3 tahun terakhir;
- f. Fotokopi SK sebagai pengurus/anggota organisasi profesi di bidang pendidikan;
- g. Program kerja Kepala TK 3 tahun terakhir;
- h. Program Pembimbingan dan Supervisi Akademik terhadap guru 2 tahun terakhir;
- i. Laporan Tahunan Hasil Pelaksanaan Program Tahunan selama 2 tahun terakhir;
- j. Video Profil Sekolah;
- k. Portofolio;
- l. *Best Practices*;
- m. Rencana Tindak Lanjut (RTL)
- n. Jurnal Deskripsi Diri (sesuai format)

B. GURU TK BERPRESTASI

1. Persyaratan Umum :

- a. Berstatus Guru TK Aktif;
- b. Berusia Maksimal 56 Tahun;
- c. Diutamakan memiliki Sertifikat Pendidik;
- d. Memiliki masa kerja sebagai Guru TK sekurang-kurangnya 5 tahun;
- e. Tidak sedang dalam proses alih tugas ke jabatan struktural atau jabatan lain;
- f. Belum pernah mendapat hukuman disiplin pegawai tingkat berat;
- g. Sehat Jasmani dan Rohani

2. Persyaratan Khusus :

Guru TK yang pernah menjadi finalis tingkat Nasional hasil pemilihan pada 2 tahun terakhir tidak diperkenankan mengikuti pemilihan kembali pada Tahun 2020;

3. Persyaratan Administrasi :

- a. SK Pengangkatan sebagai Guru TK dilegalisir Pejabat Dinas Pendidikan;
- b. Fotokopi Sertifikat Pendidik;
- c. Surat Pernyataan Tidak Pernah Dihukum Disiplin PNS Tingkat Berat dari pejabat yang berwenang bagi guru TK PNS;
- d. Surat Keterangan Sehat dari Dokter Pemerintah;
- e. Fotokopi Sertifikat Pelatihan/Seminar/Simposium di Bidang Pendidikan 3 Tahun terakhir;
- f. Fotokopi Sertifikat Penghargaan/Prestasi ketika menjabat sebagai Guru TK 3 tahun terakhir;
- g. Hasil Karya Tulis (Artikel/Makalah/Buku/Modul) yang berkaitan dengan tugas pokok dalam 3 tahun terakhir;
- h. Fotokopi SK sebagai pengurus/anggota organisasi profesi di bidang pendidikan;
- i. Program Pembelajaran TK 3 tahun terakhir;
- j. Laporan Evaluasi Hasil Pembelajaran 1 tahun terakhir;
- k. Video Pembelajaran Guru TK;
- l. Portofolio;
- m. Karya Ilmiah.

C. GURU SD BERPRESTASI

1. Persyaratan Akademik :

- a. Memiliki kualifikasi akademik minimal S1 / D4 sesuai dengan mata pelajaran di Sekolah Dasar;
- b. Memiliki Sertifikat Pendidik;

2. Persyaratan Administratif :

- a. Tidak sedang ditugaskan sebagai Kepala Sekolah atau sedang dalam proses pengangkatan sebagai Kepala Sekolah, atau sedang dalam transisi alih tugas ke unit kerja lainnya
- b. Surat Keterangan Aktif dari Kepala Sekolah;
- c. Mempunyai masa kerja sekurang-kurangnya 8 tahun sebagai Guru secara terus menerus sampai saat diajukan sebagai calon peserta, dibuktikan dengan SK CPNS atau SK Pengangkatan dari Yayasan/Pengelola bagi Guru yang bukan PNS dan belum pernah mengikuti pemilihan Guru Sekolah Berprestasi Tingkat Nasional;
- d. Fotokopi SK Pembagian Tugas dari Kepala Sekolah (sekurang-kurangnya 5 hari kerja per minggu);
- e. Surat Keterangan Tidak Pernah Dikenai Hukuman Selama 5 Tahun Terakhir dari Kepala Sekolah diketahui Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten;
- f. Melampirkan bukti prestasi yang dicapai dalam bentuk laporan tertulis yang disahkan oleh kepala sekolah dan dilampirkan rekomendasi dari dewan guru atau komite sekolah;
- g. Melampirkan hasil penilaian kinerja guru selama 2 tahun terakhir yang ditanda tangani kepala sekolah
- h. Melampirkan bukti partisipasi sebagai pengurus dalam kemasyarakatan 2 tahun terakhir;
- i. Melampirkan portofolio
- j. Belum pernah meraih predikat guru sekolah dasar berprestasi peringkat 1,2, dan 3 tingkat nasional atau bpredikat guru sekolah dasar berprestasi peringkat 1 tingkat provinsi dalam 3 tahun terakhir;
- k. Aktif melaksanakan proses pembelajaran;
- l. Menyerahkan dokumen portofolio;
- m. Menyerahkan dokumen karya ilmiah.

3. Persyaratan Khusus :

- a. Membuat portofolio;
- b. Membuat dan menyerahkan karya tulis ilmiah (penelitian tindakan kelas, karya inovatif) beserta artikelnya yang merupakan karya sendiri yang dibuktikan dengan pernyataan orisinalitas diatas kertas bermaterai 6000 diketahui oleh kepala sekolah;
- c. Memiliki kinerja dan kompetensi yang melampaui standar nasional dengan melampirkan hasil penilaian kinerja guru (PKG) atau tugas tambahan lainnya yang relevan dengan fungsi sekolah;
- d. Laporan hasil PKG dan atau tugas tambahan guru lain;
- e. Video pelaksanaan pembelajaran;

D. KEPALA SD DAN SMP BERPRESTASI

1. Persyaratan Peserta

- a. Kualifikasi akademik minimal sarjana (S1) atau Diploma IV (D-IV);
- b. Memiliki Sertifikat Pendidik;
- c. Menjabat sebagai Kepala SD / SMP di lingkungan Dinas Pendidikan Kabupaten Kebumen dengan masa kerja minimal 2 (dua) tahun berturut-turut (dapat lebih dari 1 sekolah);
- d. Belum pernah menjadi pemenang 1, 2, dan 3 tingkat nasional;
- e. tidak sedang menjalani hukuman dan pelanggaran berat disiplin kepegawaian;
- f. sehat jasmani dan rohani;
- g. tidak terlibat penyalahgunaan narkoba atau zat adiktif lainnya yang dinyatakan dengan surat keterangan dari rumah sakit pemerintah atau BNN;

2. Komponen Penilaian

- a. Jurnal Deskripsi (10 %);
- b. Wawancara Jurnal Deskripsi (25%)
- c. Portofolio Karya Prestatif (40%)
- d. Karya *Best Practices* (20%)
- e. Rencana Tindak Lanjut (5%)

3. Kelengkapan Dokumen

- a. SK Pengangkatan sebagai Kepala Sekolah (dilegalisir oleh Kabid Adm. PTK);
- b. Sertifikat Pendidik;
- c. Surat Keterangan Tidak Sedang Menjalani Hukuman dan Pelanggaran Berat Disiplin Kepegawaian di tandatangani Pengawas diketahui Kabid Adm. PTK;
- d. Sertifikat Pelatihan / Simposium / Seminar / Workshop / Lokakarya yang membanggakan di Bidang Pendidikan selama 2 (dua) tahun terakhir;

- e. Sertifikat Penghargaan / Tanda Jasa yang membanggakan di Bidang Pendidikan selama 2 (dua) tahun terakhir;
- f. Sertifikat / Piagam Penghargaan Sekolah yang dipimpin yang membanggakan di Bidang Pendidikan selama 2 (dua) tahun terakhir;
- g. Karya Tulis (Penelitian Tindakan, Artikel Jurnal, Buku) yang berkaitan dengan tugas dan fungsi Kepala Sekolah yang membanggakan di Bidang Pendidikan selama 2 (dua) tahun terakhir;
- h. Karya *Best Practices* yang akan dipresentasikan;
- i. Surat Keputusan sebagai pengurus/anggota organisasi profesi di Bidang Pendidikan;
- j. Dokumen Kerjasama Sekolah dengan instansi lain yang membanggakan di Bidang Pendidikan selama 2 (dua) tahun terakhir;
- k. Rencana Kerja Anggaran Sekolah (RKAS) dalam 2 (dua) tahun terakhir;
- l. Laporan pelaksanaan manajerial sekolah berdasarkan RKAS dalam 2 (dua) tahun terakhir;
- m. Laporan Pelaksanaan Supervisi Pembelajaran dalam 2 (dua) tahun terakhir;
- n. Laporan Penilaian Kinerja Guru yang dilakukan oleh Kepala Sekolah dalam 2 (dua) tahun terakhir;
- o. Rencana Tindak Lanjut (RTL);
- p. Rapor Mutu Sekolah;
- q. Jurnal Deskripsi Diri (sesuai format).

E. PENGAWAS TK/SD BERPRESTASI

1. Persyaratan Umum :

- a. Berstatus sebagai pengawas sekolah/ madrasah aktif;
- b. Berusia maksimal 54 tahun;
- c. Memiliki sertifikat pendidik;
- d. Memiliki masa kerja sebagai pengawas sekolah/madrasah sekurang-kurangnya 3 tahun;
- e. Tidak sedang dalam proses alih tugas ke jabatan struktural atau jabatan lain;
- f. Belum pernah mendapat hukuman disiplin pegawai tingkat berat;
- g. Sehat jasmani dan rohani;
- h. Belum pernah menjadi pemenang satu hasil pemilihan tingkat kabupaten;

2. Persyaratan Administrasi :

- a. SK pengangkatan sebagai pengawas sekolah dilegalisir pejabat dinas pendidikan / kementerian agama;
- b. Fotokopi sertifikat pendidik;
- c. Surat pernyataan tidak pernah dihukum disiplin PNS tingkat berat dari pejabat yang berwenang;
- d. Surat keterangan sehat jasmani dan rohani dari dokter pemerintah;
- e. Fotokopi sertifikat pelatihan / seminar / simposium dibidang pendidikan 2 tahun terakhir;
- f. Fotokopi sertifikat/penghargaan/prestasi ketika menjabat sebagai pengawas sekolah/madrasah 2 tahun terakhir;
- g. Hasil karya tulis (artikel, makalah, buku, modul) yang berkaitan dengan tugas pokok dan paling membanggakan dalam 2 tahun terakhir;
- h. Fotokopi surat keputusan sebagai pengurus/anggota organisasi profesi di bidang pendidikan;
- i. Program pengawasan sekolah/ madrasah sekolah binaan 2 tahun terakhir;
- j. Laporan pelaksanaan program kerja 2 tahun terakhir;
- k. Laporan evaluasi hasil pelaksanaan program kerja 2 tahun terakhir;
- l. Program pembimbingan dan pelatihan profesional di KKG/ MGMP dan sejenisnya 2 tahun terakhir;
- m. Laporan pelaksanaan pembimbingan dan pelatihan profesional di KKG/ MGMP dan sejenisnya 2 tahun terakhir;
- n. Laporan evaluasi pembimbingan dan pelatihan profesional di KKG/ MGMP dan sejenisnya 2 tahun terakhir;
- o. Laporan tahunan hasil pembimbingan dan pelatihan profesional di KKG/ MGMP dan sejenisnya 2 tahun terakhir;
- p. *Best Practices* yang akan dipresentasikan.

F. GURU SMP BERPRESTASI

1. Guru SMP Berprestasi adalah guru yang memiliki kinerja dan kompetensi pedagogik, kepribadian, sosial, dan profesional yang melampaui standar nasional.

2. Persyaratan Administratif :

- a) Guru SMP berstatus PNS atau bukan PNS tidak dalam proses pengangkatan kepala sekolah
- b) Aktif melaksanakan tugas dan fungsinya dalam hal pembelajaran atau bimbingan konseling
- c) Guru SMP mempunyai masa kerja sekurang-kurangnya 8 (delapan) tahun secara terus menerus.
- d) Melaksanakan beban mengajar sekurang-kurangnya 24 (dua puluh empat) jam tatap muka.
- e) Belum pernah dikenai hukuman disiplin

- f) Melampirkan bukti prestasi berupa laporan tertulis (evaluasi diri) dan diskripsi "Mengapa Saya Layak Sebagai Guru Berprestasi ?"
 - g) Melampirkan hasil penilaian kinerja guru yang dilakukan oleh kepala sekolah dan pengawas sekolah
 - h) Melampirkan bukti partisipasi dalam kegiatan kemasyarakatan
3. **Persyaratan Akademik :**
- a) Memiliki kualifikasi pendidikan minimal S1 (Sarjana) atau Diploma Empat (D IV)
 - b) Unggul/ mumpuni pada empat kompetensi yang wajib dikuasai guru yakni kompetensi pedagogik, kepribadian, sosial, dan profesional.
 - c) Menghasilkan karya kreatif atau inovatif dalam pengembangan keprofesian berkelanjutan antara lain melalui pembaharuan, penemuan teknologi tepat guna, penulisan buku teks pelajaran, penciptaan karya seni, pembuatan alat peraga, publikasi ilmiah, karya atau prestasi bidang olah raga dan pengembangan diri.
 - d) Mampu melakukan bimbingan langsung kepada peserta didik sehingga mencapai prestasi di bidang intra dan ekstrakurikuler.

4. **Prosedur Penilaian / Persyaratan Khusus :**

- a) Mengikuti Test Tertulis tentang Kompetensi Guru dan Regulasi
 - Presentasi dan Wawancara karya ilmiah hasil penelitian tindakan kelas, bahan presentasi dan karya ilmiah disertakan.
- b) Wawancara Kinerja dan Hasil Bimbingan
 - Guru SMP wawancara kinerja dan hasil bimbingan.
- c) Guru SMP membuat dan mengumpulkan/menyerahkan Dokumen Portofolio, Karya Ilmiah/Best Practices hasil karya sendiri dan tulisan/esai "Mengapa Saya Layak Menjadi Guru SMP Berprestasi"
- a) Warna Cover Dokumen Biru

G. **GURU PPKN SD / SMP BERPRESTASI**

1. **Persyaratan Administratif**

- a) Mempunyai kualifikasi Akademik paling kurang S1/DIV (dibuktikan dengan Fotokopi Ijazah Terakhir);
- b) Guru PPKn SMP/MTs, atau Guru SD/MI yang berstatus Aparatur Sipil Negara (ASN) atau bukan ASN serta tidak sedang mendapat tugas tambahan sebagai kepala sekolah atau tidak sedang dalam sebagai kepala sekolah atau sedang dalam transisi alih tempat tugas ke unit kerja lainnya;
- c) Mempunyai masa kerja sebagai Guru PPKn dan/atau Guru Kelas untuk SD/MI sekurang-kurangnya 3 (tiga) tahun yang dibuktikan dengan SK Pengangkatan atau Surat Penugasan dari Penyelenggara Pendidikan / Kepala Sekolah dengan melampirkan bukti fisik;
- d) Aktif melaksanakan proses pembelajaran PPKn, dibuktikan dengan surat penugasan dari Kepala Sekolah;
- e) Belum pernah menjadi juara I, II dan III Anugerah Konstitusi dari Mahkamah Konstitusi serta bukan merupakan grand finalis Anugerah Konstitusi pada tahun 2018 dan 2019.
- f) Belum pernah dikenai hukuman disiplin atau tidak dalam proses pemeriksaan pelanggaran disiplin (surat keterangan dari Kepala Sekolah);
- g) Menyetorkan dokumen penilaian berupa : Portofolio, Deskripsi / evaluasi diri, dan karya tulis / Best practice / Inovasi pembelajaran / proposal penelitian PPKn (sesuai format).

H. **OPERATOR DAPODIK SD/SMP BERPRESTASI**

1. **Persyaratan Umum**

- a. Petugas Operator baik PNS maupun Non PNS yang bertugas di SD/SMP Negeri atau Swasta;
- b. Tidak pernah terkena hukuman disiplin tingkat sedang ataupun berat;
- c. Belum pernah menjadi juara 1,2 dan 3 tingkat Kabupaten;

2. **Persyaratan Khusus**

- a. SK Penunjukan sebagai Petugas Operator dari Kepala Sekolah;
- b. Fotokopi Ijazah Terakhir (legalisir tempat bekerja);
- c. Print Out sebagai pengelola data Dapodik dari laman <http://sdm.data.kemdikbud.go.id>; (Cetak yang ada Foto Profil dan tidak menyembunyikan No. HP)
- d. Membawa laptop pada saat test yang berisi Aplikasi Dapodik Sekolah (online);
- e. Program kegiatan sebagai Operator ditandatangani Kepala Sekolah;
- f. Warna Cover Merah

3. **Aspek Penilaian**

- a. Tes Tertulis
- b. Tes Wawancara / Praktek
- c. Keterisian Data Dapodik Sekolah
 - 1. Data Sekolah (vervalsp.data.kemdikbud.go.id)
 - 2. Data Sarpras (vervalsp.data.kemdikbud.go.id)
 - 3. Data PTK (vervalptk.data.kemdikbud.go.id)
 - 4. Data Siswa (vervalpd.data.kemdikbud.go.id)

I. TUTOR PAKET/ KESETERAAN A,B, DAN C

1. Tutor Paket A,B, dan C / Kesetaraan SD, SMP Berprestasi adalah tutor yang memiliki kinerja lebih baik dari Tutor Paket A, B, dan C lainnya. Yang dimaksud kinerja dalam hal ini meliputi kemampuan mengelola pembelajaran dengan menggunakan pendekatan pedagogik dan/atau andragogik, motivasi peserta didik, memiliki dan menguasai pengetahuan, ketrampilan nyata serta berdedikasi.
2. **Persyaratan umum :**
 - a) Masih aktif sebagai Tutor Paket A/ Kesetaraan A selama 2 (dua) tahun terakhir, untuk Tutor Paket B/ Kesetaraan SMP, dan Tutor Paket C/ Kesetaraan SMA mempunyai masa kerja 5 (lima) tahun sekurang-kurangnya aktif mengajar 2 (dua) tahun;
 - b) Kualifikasi pendidikan lulusan Strata 1 (S1) atau Diploma (D IV)
3. **Persyaratan khusus :**
 - a) Mengikuti Tes Tertulis meliputi kemampuan dasar, konsep dasar pendidikan kesetaraan, pengetahuan pedagogi dan andragogi
 - b) Presentasi dan Wawancara Karya Tulis
 - c) Wawancara Kinerja dan Wawasan Kependidikan
 - d) Mengumpulkan Dokumen Portofolio lengkap dengan bukti fisik dan Karya Ilmiah.
 - e) Karya Nyata berupa diktat/bahan ajar, modul, buku referensi umum, hasil penelitian, gagasan yang dituangkan dalam bentuk karya tulis, jurnal/artikel, karya media, karya seni/ tepat guna. Peserta boleh mengajukan semua karya nyata tersebut masing-masing 1 (satu) tiap jenis karya nyata.
 - f) Untuk Tutor Paket C/ Kesetaraan SMA Karya Tulis berisikan pengalaman konkrit tutor Paket C dalam mencapai keberhasilan/ best practices di lembaga masing-masing dan bukan hasil penelitian atau kajian ilmiah baik kelompok atau perorangan.
 - g) Masing-masing peserta membuat rekam jejak.
4. **Warna Cover Dokumen**
 - b) Tutor Paket/ Kesetaraan A/B/C Berprestasi warna Merah

J. PENGELOLA PKBM DAN PENGELOLA LKP BERPRESTASI

1. **Persyaratan umum**
 - a. Memiliki masa kerja minimal 2 tahun dan masih aktif dibuktikan dengan surat keterangan masih aktif dari pimpinan lembaga;
 - b. Belum pernah menjadi peringkat pertama tingkat Nasional pada Apresiasi GTK PAUD dan Dikmas Berprestasi tahun sebelumnya atau apresiasi sejenis dibuktikan dengan surat keterangan dari pimpinan lembaga;
 - c. Pendidikan Minimal SLTA atau sederajat;
 - d. Sehat Jasmani dan Rohani;
 - e. Usia Maksimal 55 Tahun;
 - f. Direkomendasikan oleh Kepala Lembaga Tempat Bekerja;
 - g. Mengisi Biodata;
 - h. Mengirimkan Naskah Karya Inovasi untuk PKBM/LKP dalam bentuk hardcopy & Softcopy;
2. **Persyaratan Administrasi :**
 - a. Rekomendasi Peserta Pemilihan Pengelola PKBM/LKP Berprestasi dari Pimpinan Lembaga;
 - b. Surat Keterangan Sehat dari Dokter Pemerintah;
 - c. Fotokopi Ijazah Terakhir;
 - d. Biodata disertai Foto ukuran 4x6;
 - e. Surat Keterangan belum pernah menjadi peringkat I dari Pimpinan Lembaga;
 - f. Surat Keterangan Aktif dari Ketua Lembaga;
 - g. Naskah Karya Inovasi untuk PKBM/LKP;
 - h. Video Profil PKBM/LKP;
 - i. Warna Cover Hijau untuk Pengelola PKBM dan Kuning Untuk Pengelola LKP;

A. **Kategori Pengelola PAUD**

1. **Ketentuan Umum**

- a. Pemilihan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Berprestasi khusus kategori Pengelola Kelompok Bermain/Taman Penitipan Anak/Satuan PAUD Sejenis (KB/TPA/SPS) dilaksanakan di tingkat kabupaten/kota,
- b. Pengelola KB/TPA/SPS adalah tenaga kependidikan yang bertugas mengelola KB/TPA/SPS dan lembaganya terdaftar serta memiliki ijin operasional.
- c. Karya Nyata menggambarkan dan berisi hasil pengalaman langsung Pengelola KB/TPA/SPS dengan ketentuan sebagai berikut :
 - i. Gagasan yang telah dilaksanakan selama 1 tahun dari 3 tahun persyaratan minimal masa pengabdian.

- ii. Bukan hasil penelitian akademik (tidak menggunakan daftar pustaka, cuplikan pendapat orang lain, dasar teori serta metode penelitian tertentu).
- iii. Bukan skripsi, bukan tesis, dan bukan disertasi dalam bidang pengelolaan KB/TPA/SPS.
- d. Tidak menggunakan akronim dalam judul.
- e. Naskah ditulis di atas kertas ukuran A4 (kuarto) dengan spasi 1.5 dan menggunakan font 12 Times New Romans.
- f. Naskah ditulis dengan batas margin atas dan kiri berjarak 4 sentimeter dan margin bawah dan kanan berjarak 3 sentimeter.
- g. Bahasa yang digunakan adalah bahasa Indonesia yang baik dan benar.
- h. Naskah berupa Karya Nyata yang mendeskripsikan bentuk pengelolaan PAUD yang dapat meningkatkan pendidik profesional yang telah dilaksanakan selama minimal 1 tahun dari 3 tahun masa pengabdian. Karya Nyata Pengelolaan PAUD tersebut meliputi pilihan sesuai dengan yang telah dikerjakan seperti:
 - i. Strategi Pengelolaan Kelompok Bermain (KB) dalam upaya meningkatkan pendidik Profesional.
 - ii. Strategi Pengelolaan Satuan PAUD Sejenis (SPS) dalam upaya meningkatkan pendidik profesional.
 - iii. Strategi Pengelolaan Taman Penitipan Anak (TPA) dalam upaya meningkatkan pendidik profesional.
- j. Naskah Karya Nyata dalam bentuk print outs dan *Soft Copy* berisi :
 - i. Deskripsi Karya Nyata (15 -20 halaman)
 - ii. Profil Lembaga
 - iii. CV/Biodata Pengelola
 - iv. Bukti Prestasi lainnya yang relevan
- k. Naskah dijilid dengan warna sampul "Ungu Muda"
- l. Peserta wajib menyiapkan materi paparan (ppt.)

2. Persyaratan kualifikasi dan akademik yang harus dipenuhi peserta.

- a. Kualifikasi pendidikan minimal sarjana S-1
- b. Berstatus sebagai Pengelola aktif;
- c. Berusia maksimal 56 tahun;
- d. Memiliki masa kerja sebagai pengelola sekurang-kurangnya 2 (dua) tahun;
- e. Sehat jasmani dan rohani;
- f. Belum pernah menjadi pemenang satu hasil pemilihan tingkat nasional;

3. Lampiran yang harus disertakan

- a. Surat Keterangan masih aktif dari pimpinan lembaga/unit kerja /ketua yayasan yang bersangkutan dengan masa pengabdian minimal 2 (dua) tahun.
- b. Foto Copy ijazah pendidikan terakhir Pendidikan maksimal Strata Dua (S2).
- c. Surat Tugas dari Yayasan yang menugaskan yang bersangkutan untuk mengikuti kegiatan Apresiasi GTK PAUD dan Dikmas Tingkat Kabupaten.
- d. Biodata peserta.
- e. Surat Rekomendasi pimpinan unit kerja/yayasan yang berwenang atas keaslian karya yang diapresiasi.

B. Kategori Guru PAUD

1. Ketentuan Umum

- a. Pemilihan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Berprestasi khusus kategori Pendidik Kelompok Bermain/Taman Penitipan Anak/Satuan PAUD Sejenis dilaksanakan di tingkat kabupaten/kota,
- b. Karya Nyata adalah karya yang menggambarkan hasil pengalaman langsung Guru (bukan gagasan, bukan hasil penelitian, bukan skripsi, bukan tesis, dan bukan disertasi) dalam pembelajaran yang bersifat inovatif dan memiliki kekhasan atau keunggulan tertentu.
- c. Guru KB/TPA/SPS adalah Guru PAUD Nonformal dengan tugas utama melakukan kegiatan pembelajaran di Kelompok Bermain/Taman Penitipan Anak/Satuan PAUD Sejenis.
- d. Naskah karya nyata disertai lampiran tentang profil Guru KB/TPA/SPS yang berisi logo, visi, misi, tujuan, strategi, program kerja tahun 2018, dan ijin operasional dari Dinas Pendidikan Kabupaten/Kota.
- e. Naskah harus karya asli peserta Apresiasi, bukan jiplakan (plagiat), belum pernah diikutkan/dipublikasikan dalam forum/kegiatan apapun.
- f. Naskah harus diketik di atas kertas ukuran A4 dengan spasi 1.5, maksimal jumlah halaman naskah 25 lembar dan menggunakan font size 12 Times New Roman.
- g. Naskah dijilid dengan warna sampul "Kuning Tua"
- h. Naskah Karya Nyata dalam bentuk print outs dan *Soft Copy* berisi :
 - i. Deskripsi Karya Nyata (maksimal 25 halaman)
 - ii. CV/Biodata Pengelola
 - iii. Bukti Prestasi lainnya yang relevan
- i. Menyiapkan materi paparan (ppt.)

2. Persyaratan kualifikasi dan akademik yang harus dipenuhi peserta.

- a. Kualifikasi pendidikan minimal sarjana S-1
- b. Berstatus sebagai guru PAUD aktif;
- c. Berusia maksimal 56 tahun; Sehat jasmani dan rohani;
- d. Memiliki masa kerja sebagai guru PAUD sekurang-kurangnya 2 (dua) tahun;
- e. Belum pernah menjadi pemenang satu hasil pemilihan tingkat nasional;

3. Lampiran yang harus disertakan

- a. Dokumen-dokumen pendukung (poster yang memuat moto tentang pendidikan karakter, foto, video, testimoni, dan lain-lain).
- b. Rencana Pelaksanaan Pembelajaran (RPP) minimal 2 RPP
Catatan : Guru dapat memilih beberapa atau keseluruhan nilai-nilai utama karakter, disesuaikan dengan strategi pembelajaran yang akan dilaksanakan.
- c. Contoh Perangkat penilaian dan hasil belajar peserta didik
- d. Surat Keterangan masih aktif dari pimpinan lembaga/unit kerja yang bersangkutan dengan masa pengabdian minimal 2 (dua) tahun.
- e. Foto Copy ijazah pendidikan terakhir Pendidikan maksimal Strata Dua (S2).
- f. Surat Tugas dari Yayasan/Penyelenggara yang menugaskan yang bersangkutan untuk mengikuti kegiatan Apresiasi GTK PAUD dan Dikmas Tingkat Kabupaten.
- g. Biodata peserta dan Dokumen lain yang relevan.
- h. Surat Rekomendasi pimpinan unit kerja/yayasan atas keaslian karya yang diapresiasi.

Pada saat pendaftaran peserta telah menyertakan semua syarat-syarat yang harus dipenuhi sesuai jadwal yang telah ditetapkan. Warna Cover sesuai ketentuan dan menggunakan soft cover.

KEPALA DINAS PENDIDIKAN
KABUPATEN KEBUMEN,
DISDIK
H. MOH. AMIRUDIN, S.P.,MM.
Pengguna Utama Muda
NIP. 19600424 199803 1 011